

## **STATUT**

### **OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO KIEROWCÓW I MOTORNICZYCH**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

##### **§ 1**

Nazwa, teren działania i siedziba związku.

- Pełna nazwa związku zawodowego brzmi: "Ogólnopolski Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych" w skrócie "OZZKiM" zwany w dalszym ciągu "Związkiem".
- Nazwa i znak graficzny Związku stanowi jego własność.
- Zewnętrzne oznaki Związku to:
  - 1) logo (znak graficzny Związku),
  - 2) odznaka Związku
  - 3) pieczęć Związku
  - 4) sztandar Związku
- Oznaki, o których mowa w ust. 3 § 1, ich wzór oraz tryb i zasady przyznawania określa Zarząd Główny Związku.

##### **§ 2**

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku jest miasto Łódź-ulica Kraszewskiego 7/9.

##### **§ 3**

1. Związek posiada osobowość prawną,
2. Ogólnopolski Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych jest następcą prawnym Federacji Zrzeszającej Związki Zawodowe Prowadzących Pojazdy Komunikacji Miejskiej w RP.

##### **§ 4**

Ogólnopolski Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych jest samorządną i dobrowolną organizacją, niezależną w zakresie swojej działalności statutowej od organów władzy i administracji państwowej i samorządowej, organizacji politycznych, społecznych i zawodowych oraz organizacji gospodarczych.

##### **§ 5**

1. Związek w swoim działaniu kieruje się przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawą o związkach zawodowych, innymi ustawami dotyczącymi jego działalności oraz konwencjami międzynarodowymi ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polskę a także uchwałami i dyrektywami organów Unii Europejskiej.
2. Podstawą działania Związku jest Statut oraz program działania przyjęty na Ogólnopolskim Zjeździe Delegatów Związku.

## **§ 6**

1. Na zasadach określonych prawem Związek może przystępować do organizacji międzyzwiązkowych działających zarówno w Polsce, jak i za granicą.
2. Zasady i tryb przystępowania, jak i występowania z tych organizacji określa Zarząd Główny Związku.

## **§ 7.**

1. Związek może tworzyć struktury ogólnopolskie, regionalne i zakładowe (międzyzakładowe), które posiadają osobowość prawną oraz koła związkowe.
2. Struktury, o których mowa w ustępie poprzedzającym noszą jednolitą nazwę określoną w § 1 Statutu Związku.

## **R o z d z i a ł 2**

### **Cele i zadania Związku**

## **§ 8**

1. Podstawowym zadaniem Związku jest reprezentowanie i obrona praw oraz godności swoich członków; dbałość o ich interesy zawodowe, materialne, socjalne i kulturalne.

2. Celem Związku jest w szczególności:

- 1) ochrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków socjalno-bytowych w zakładach pracy objętych działalnością Związku,
- 2) kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej oraz działań na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych,
- 3) partnerskie współdziałanie z organizacjami związkowymi i ruchami społecznymi w kraju i za granicą.
- 4) udzielanie pomocy prawnej członkom Związku oraz podejmowanie interwencji w obronie ich słuszych interesów,
- 5) reprezentowanie członków Związku przed organami odwoławczymi powołanymi do rozstrzygania sporów ze stosunku pracy oraz pracowników niebędących członkami Związku - na zasadach określonych odrębnymi przepisami,
- 6) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom oraz wypłacanie zasiłków statutowych,
- 7) współdziałanie z odpowiednimi instytucjami organami służby zdrowia w celu systematycznego podnoszeniu poziomu opieki lekarskiej, lecznictwa uzdrowiskowego i rehabilitacyjnego oraz współuczestniczenie w organizowaniu różnych form wczasów i wypoczynku dla członków Związku i ich rodzin,
- 8) opiniowanie założeń ustaw i aktów wykonawczych dotyczących spraw członków Związku,
- 9) sprawowanie nadzoru nad działalnością kas zapomogowo-pożyczkowych.

3. Zakreślone cele i zadania Związek osiąga, m.in. poprzez:

- 1) występowanie w imieniu swoich członków wobec pracodawcy, władz państwowych i samorządowych oraz innych organizacji i instytucji,
- 2) działanie na rzecz realizacji porozumień społecznych, zawierania zakładowych układów zbiorowych pracy oraz obronę ustawowych uprawnień,

- 3) inicjowanie działań na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej właściwej polityki społecznej,
- 4) otaczanie szczególną opieką młodych członków Związku, dbanie o podnoszenie ich wiedzy i kwalifikacji zawodowych oraz ich właściwą adaptację w środowisku pracy,
- 5) prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjno-promocyjnej oraz wydawniczej,
- 6) żądanie informacji dotyczących realizacji uchwał Związku, a w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i wynagrodzeń,
- 7) podejmowanie innych działań służących realizacji celów statutowych Związku, jak np.: - prowadzenie działalności gospodarczej, wydawniczej, organizacja imprez itp.

## **§9**

1. Zadania i cele określone w §§ 7 -8 niniejszego Statutu Związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z podmiotami mającymi udział w realizacji zamierzonych zadań i celów.

2. W przypadku naruszeń praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji - Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych określonych ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

3. Akcje protestacyjne, włącznie ze strajkami, mające zasięg ogólnokrajowy podejmuje Zarząd Główny Związku, a akcje o zasięgu lokalnym Zarząd Regionu za zgodą Zarządu Głównego.

4. Związek - w ramach swoich możliwości finansowych - tworzy krajowy fundusz strajkowy, a Zarząd Główny określa formy jego wykorzystywania.

5. Zarządy Związku wszystkich struktur powinny stwarzać swoim członkom warunki do prezentacji ich stanowisk i poglądów oraz popierać ich w walce o poszanowanie praw pracowniczych i socjalnych gwarantowanych obowiązującym prawem.

## **R o z d z i a ł 3**

### **Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki**

#### **§ 10**

Członkami Związku mogą być:

a/ pracownicy zatrudnieni w charakterze kierowców, motorniczych oraz pracownicy związani z obsługą pasażerskiego transportu zbiorowego bez względu na podstawę stosunku pracy.

b/ emeryci, renciści lub osoba czasowo pozostająca bez pracy pod warunkiem uprzedniego zatrudnienia wymaganego w ustępie poprzedzającym.

c/ osoby wykonujące prace na podstawie umowy agencyjnej, jeśli nie są pracodawcami

Członkostwo Związku następuje z chwilą podpisania deklaracji członkowskiej i złożenia jej w zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej.

#### **§ 11**

1. Członkowie Związku mają równe prawa i obowiązki.

2. Członkowie Związku nie mogą należeć do innego związku zawodowego.

3. Dowodem członkostwa Związku jest ważna legitymacja związkowa, której wzór ustanawia Zarząd Główny Związku.

## **§ 12**

Członkowie mają prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach wszystkich struktur Związku oraz występować z wnioskami i postulatami wobec wszystkich władz Związku.
2. Wybierać i być wybieranym do wszystkich władz Związku na zasadach określonych ordynacją wyborczą
3. Korzystać z bezpłatnych porad i pomocy Związku w zakresie ochrony praw pracowniczych, a w szczególności uzasadnionych - również innych praw członka Związku.
4. Zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku, omawiać i oceniać działalność oraz postawę władz związkowych, poszczególnych członków, a także wnioskować o ich odwołanie.
5. Uczestniczyć w posiedzeniach władz Związku, które mają podjąć uchwałę w jego sprawach.
6. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku w rozmiarze określonym posiadanymi środkami i w wysokości określonej regulaminem właściwej władzy związkowej.
7. Korzystać z majątku Związku oraz należących do Związku instytucji i urządzeń.
8. Członek musi być informowany o decyzjach podejmowanych przez władze związkowe wszystkich szczebli.

## **§ 13**

1. Za szczególnie aktywną działalność związkową oraz wspieranie inicjatyw i działań Związku właściwy zarząd Związku może wystąpić do Zarządu Głównego o nadanie odznaki "Zasłużony dla Związku Zawodowego Kierowców i Motorniczych".
2. Odznakę tę może nadawać również z własnej inicjatywy Zarząd Główny.
3. Zarządy Związkowe mogą wyróżniać działaczy Związku "Dyplomem Honorowym".
4. Wzór odznaki i dyplomu oraz tryb ich przyznawania ustala Zarząd Główny.

## **§ 14**

Członek Związku ma obowiązek:

1. Znać treść postanowień Statutu, przestrzegać jego postanowień oraz stosować się do uchwał organów związkowych.
2. Brać udział w pracach Związku i działać w interesie Jego członków oraz dążyć do urzeczywistnienia wytyczonych przez Związek celów i zadań.
3. Regularnie opłacać składkę związkową.
4. Chronić i pomnażać majątek Związkowy

## **§ 15**

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich stosuje się wobec członka Związku następujące kary: upomnienia, nagany wykluczenia ze Związku.
2. Uchwała o nałożeniu kary może być podjęta dopiero po uprzednim wysłuchaniu członka Związku.
3. Kary stosują właściwe zarządy związkowe wobec swoich członków.
4. Od nałożonej kary zainteresowany może się odwołać do zarządu organizacji wyższego szczebla w terminie 14 dni licząc od chwili otrzymania uchwały. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu zarządu. Może on:
  - 1) utrzymać uchwałę w mocy,
  - 2) zmienić treść uchwały,
  - 3) uchylić uchwałę i uznać ją za niebyłą,
  - 4) skierować sprawę do ponownego rozpatrzenia
5. Zarząd, który nałożył karę upomnienia może spowodować jej zatarcie po upływie 6 miesięcy od dnia, w którym karę nałożono.

## **R o z d z i a ł 4**

### **Utrata praw członkowskich**

## **§ 16**

Członek Związku traci prawa związkowe:

1. W razie śmierci.
2. W razie wystąpienia ze Związku.
3. W razie wykluczenia ze Związku,
4. W przypadku utraty uprawnień do wykonywania zawodu, o którym mowa w §10 ust. 1 lit.a- o zachowaniu praw związkowych decyduje właściwa Zakładowa ( Międzyzakładowa) Organizacja Związkowa.

## **§ 17**

1. Członek Związku może utracić uprawnienia członkowskie w razie nie płacenia na bieżąco składek członkowskich.
2. W uzasadnionych losowo przypadkach Zarząd może prolongować opłacanie składek na okres do 3 miesięcy lub zredukować wysokość składki do ustalonego przez siebie poziomu.

## **§ 18**

1. O zawieszeniu w prawach i obowiązkach członka Związku przebywającego na urlopie bezpłatnym lub długotrwale nieobecny z innych, usprawiedliwionych przyczyn decyduje właściwy Zarząd Związku.
2. Z chwilą utraty praw związkowych były członek nie może się ubiegać ani partycypować w podziale majątku Związku.

## **§ 19**

1. Do stażu związkowego zalicza się następujące okresy:
  - 1) członkostwo w innym związku zawodowym, jeżeli przerwa nie trwała dłużej niż 6 miesięcy,
  - 2) czasowego pozostawania bez pracy nie dłużej jednak niż 6 miesięcy,
  - 3) urlopu wychowawczego.
2. Decyzje o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd właściwej organizacji związkowej.

## **R o z d z i a ł 5**

### **WŁADZE, ORGANY ORAZ FUNKCYJNI ZWIĄZKU**

## **§ 20**

Struktura organizacyjna Związku jest wielostopniowa. Władzami Związku są:

1. Na szczeblu ogólnopolskim:

Ogólnopolski Zjazd Delegatów Związku.

Zarząd Główny Związku.

Prezydium Zarządu Głównego Związku.

2. Na szczeblu regionalnym:

Regionalny Zjazd Delegatów Związku.

Zarząd Regionalnego Związku.

Prezydium Zarządu Regionalnego Związku.

3. Na szczeblu zakładowym:

Ogólne Zebranie Członków (Delegatów) Związku.

Zarząd Zakładowej (Międzyzakładowej) Organizacji Związkowej.

Delegat Koła Związkowego.

4. Sposób wyboru władz i organów wszystkich struktur związkowych określa ordynacja wyborcza.

## **§ 21**

Organami Związku są:

- 1. Na szczeblu centralnym - Główna Komisja Rewizyjna
- 2. Na szczeblu regionu - Regionalne Komisje Rewizyjne
- 3. Na szczeblu zakładowym - Zakładowe ( Międzyzakładowe ) Komisje Rewizyjne

## **§ 22**

1. Komisje rewizyjne kontrolują działalność władz związkowych w zakresie i zgodności ich działania ze Statutem oraz gospodarki finansowej pod względem legalności, celowości i rzetelności gospodarki majątkiem Związku.

2. Posiedzenia komisji rewizyjnych powinny się odbywać nie rzadziej niż raz w roku.

3. Szczegółowy zakres działania komisji rewizyjnych ustala Główna Komisja Rewizyjna.

## **§ 23**

Funkcyjnymi Związku są:

1. Członkowie prezydiów zarządów wszystkich szczebli.
2. Członkowie zarządów wszystkich szczebli.
3. Delegaci związkowi wszystkich szczebli.
4. Członkowie komisji rewizyjnych wszystkich szczebli.
5. Członkowie zarządów Funduszy Celowych.
6. Inne osoby wyznaczone przez uprawnioną strukturę związkową do pełnienia określonej funkcji.

## **§ 24**

1. Członkowie wszystkich władz związkowych mogą być zawieszeni lub odwołani w przypadkach, gdy działają niezgodnie ze Statutem Związku lub naruszają obowiązujące uchwały władz związkowych.

2. Odwołanie (zawieszenie) może nastąpić na żądanie, co najmniej 1/2 wyborców na podstawie uchwały właściwego zarządu Związku.

3. Odwołanie delegata koła związkowego może nastąpić na żądanie 1/2 członków koła, uchwałą właściwego zarządu międzyzakładowego.

## **§ 25**

1. Mandat członka władz lub organu Związku wygasa przed upływem kadencji w razie:

- 1) rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych.
- 2) wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
- 3) skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na karę pozbawienia wolności, podjęcie nowej pracy u pracodawcy nie objętego działalnością Związku,
- 4) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 12 miesięcy , chyba, że właściwy Zarząd podjął inną decyzję.

2. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmują właściwe władze Związku.

3. W przypadku wygaśnięcia mandatu na zwolnione miejsce wchodzi członek(delegat), który w czasie wyborów otrzymał kolejną, największą liczbę głosów. Jeżeli jest to niemożliwe - przeprowadza się wybór nowego członka na zasadach określonych przez ordynację wyborczą.

## **§ 26**

Członkiem władz wszystkich szczebli nie może być osoba jednoosobowo zarządzająca zakładem pracy lub dokonująca w imieniu pracodawcy czynności z zakresu prawa pracy, jak również pracownik wchodzący w skład kolegialnego organu dokonującego tych czynności oraz ich zastępcy lub inny, wyznaczony do tego pracownik, główny księgowy i radca prawny.

## **§ 27**

Członkowie władz wszystkich szczebli nie mogą jednocześnie pełnić funkcji w organach kontrolnych Związku.

## **§28**

W szczególnie uzasadnionych przypadkach władzom związkowym przysługuje prawo kooptacji. Liczba członków powołanych w drodze kooptacji nie może przekroczyć w okresie kadencji 1/5 jej składu osobowego, a w organizacjach podstawowych liczba ta nie może przekroczyć 3/5. 2. W przypadku zmniejszenia stanu osobowego władz Związku o ponad 50% przeprowadza się nowe wybory.

## **§ 29**

1. Mandatariusze wszystkich szczebli władz Związku są wybierani na okres kadencji.

2. Kadencja władz Związku wszystkich szczebli trwa 4 lata, kończy się z chwilą wyboru nowych władz i jest równoległa.

3. Kandydat do wszystkich szczebli władz, z wyjątkiem Komisji Rewizyjnej musi posiadać, co najmniej 3-letni staż pracy w zawodzie, o którym mowa § 10 ust. I lit. a oraz 3-letni staż członkowski w Związku.



4. W Zakładowych(Międzyzakładowych) Organizacjach Związkowych, w których są motorniczy oraz kierowcy, jeżeli przewodniczącym jest motorniczy to jego pierwszym zastępcą musi być kierowca i na odwrót.

## **R o z d z i a ł 6**

### **KOŁO ZWIĄZKOWE, ZAKŁADOWA I MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA**

#### **§ 30**

1. Koło związkowe tworzy się u tego pracodawcy, gdzie do związku należy od 3-9 członków, interesy tej grupy członków reprezentuje Delegat Koła Związkowego, który wchodzi w skład zarządu międzyzakładowej organizacji związkowej. Jeśli członków jest mniej - objęci są oni działalnością międzyzakładowej organizacji związkowej.

1) zarząd tej organizacji ustala zasady i tryb wyboru Delegata Koła Związkowego

2. Zakładowa organizacja związkowa może powstać o ile chęć wstąpienia do Związku zadeklaruje, co najmniej 10 pracowników zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy u jednego pracodawcy.

3. Międzyzakładowa organizacja związkowa obejmuje pracowników zatrudnionych u więcej aniżeli jednego pracodawcy.

1) tryb działania, zakres kompetencji i odpowiedzialność struktur zakładowych regulowane są uchwałami zarządu międzyzakładowej organizacji związkowej.

4. Tryb powstawania i rejestrowania Zakładowej Organizacji Związkowej określają odrębne przepisy.

5. Decyzję o przyjęciu do OZZKiM już istniejących Kół Związkowych i Zakładowych ( Międzyzakładowych) Organizacji Związkowych podejmuje uchwałą Zarząd Główny na podstawie uchwały odpowiednich władz danego Koła czy Zakładowej (Międzyzakładowej) Organizacji Związkowej.

#### **§ 31**

1. Zakładowa (Międzyzakładowa) Organizacja Związkowa nabywa osobowość prawną z chwilą wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego.

2. Koło Związkowe i Zakładowa (Międzyzakładowa) Organizacja Związkowa posiada pełną samodzielność i niezależność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw należących do ich kompetencji na terenie zakładu pracy respektując uchwały nadrzędnych władz związkowych.

3. Koło Związkowe i Zakładowa (Międzyzakładowa) Organizacja Związkowa korzysta z wszystkich uprawnień określonych ustawą o związkach zawodowych oraz przepisami prawa pracy.

4. Koło Związkowe i Zakładowa (Międzyzakładowa) Organizacja Związkowa prowadzi działalność socjalną, bytową i kulturalną.

5. Koło Związkowe i Zakładowa (Międzyzakładowa) Organizacja Związkowa dysponuje środkami finansowymi, rachunkiem bankowym oraz realizuje budżet zgodnie z prawem.

### **§ 32**

1. W imieniu Zakładowej (Międzyzakładowej) Organizacji Związkowej działa Zarząd, który jest odpowiedzialny za realizację jej zadań.
2. Tryb wyboru Zarządu, liczbę jego członków oraz zakres działania określają regulaminy uchwalane przez Zakładowe (Międzyzakładowe) Organizacje Związkowe. Regulaminy mogą przewidywać wybór prezydium Zarządu.

### **§33**

1. Zebranie Zakładowej (Międzyzakładowej) Organizacji Związkowej (delegatów) jest prawomocne, jeżeli bierze w nim udział, co najmniej 50% uprawnionych w pierwszym terminie, a uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W drugim terminie zebranie jest prawomocne bez względu na liczbę obecnych członków, a uchwały zapadają większością 1/2 głosów.
2. Zarząd Zakładowej (Międzyzakładowej) Organizacji Związkowej zwołuje ogólne zebranie członków(delegatów) nie później niż w terminie I miesiąca po upływie kadencji i zawiadamia o jego miejscu i porządku obrad na 34 dni przed wyznaczonym terminem.
3. Za wyjątkiem przewidzianym w ustawie o związkach zawodowych przepisy dotyczące działalności Zakładowej Organizacji Związkowej stosuje się odpowiednio do Międzyzakładowej Organizacji Związkowej.

## **R o z d z i a ł 7**

### **REGIONALNE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE**

#### **§ 34**

1. Działalność terytorialna Związku podzielona może być na regiony.
2. Regionalna Organizacja Związkowa jest strukturą Związku tworzoną i znoszoną przez Zarząd Główny Związku.

#### **§ 35**

1. Do Regionalnych Organizacji Związkowych stosuje się odpowiednio postanowienia Statutu Związku dotyczące zakładowych organizacji związkowych
2. Regionalna Organizacja Związkowa obejmuje swoją działalnością wszystkie Zakładowe (Międzyzakładowe) Organizacje Związkowe działające na jej obszarze terytorialnym.
3. Siedzibę Regionalnej Organizacji Związkowej ustala Zarząd Główny.

#### **§ 36**

1. Najwyższą władzą Regionalnej Organizacji Związkowej jest Zjazd Delegatów Regionalnej Organizacji Związkowej odbywający się raz na dwa lata.

2. Delegatów na zjazd regionalny wybierają Zakładowe (Międzyzakładowe) Organizacje Związkowe wg zasady: 1 delegat na każde rozpoczynające się 100 członków Zakładowej (Międzyzakładowe) Organizacji Związkowej.

### **§ 37**

1. Zjazd Delegatów Regionalnej Organizacji Związkowej wybiera spośród delegatów Zarząd Regionu.
2. Wybory Zarządu Regionu przeprowadza się nie później niż na 1 miesiąc przed upływem kadencji wg ordynacji wyborczej uchwalonej przez Zarząd Główny Związku.
3. Regionalna Organizacja Związkowa posiada osobowość prawną.

### **§ 38**

Zarząd Regionu jest stroną wobec właściwych miejscowo organów władzy i administracji państwowej, samorządowej, gospodarczej, organizacji politycznych, społecznych i zawodowych oraz kierownictw zakładów pracy objętych działalnością Związku - w sprawach należących do kompetencji związków zawodowych wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

### **§ 39**

1. Zarząd Regionu koordynuje merytoryczną działalność zakładowych (Międzyzakładowych) Organizacji Związkowych, wspiera ich działalność udziela niezbędnej pomocy w sprawach pracowniczych.
2. Zarząd Główny powołuje Międzyzakładowe Organizacje Związkowe i wyznacza ich siedziby - nie dotyczy to już istniejących Międzyzakładowych Organizacji Związkowych.
3. Rodzaj i wysokość składki na działalność Zarządu Regionu ustala Zarząd Główny Związku.

## **R o z d z i a ł 8**

### **OGÓLNOPOLSKI ZJAZD DELEGATÓW ZWIĄZKU**

### **§ 40**

1. Ogólnopolski Zjazd Delegatów Związku jest najwyższą władzą Związku.
2. Zjazd może być zwyczajny albo nadzwyczajny.
3. W zjeździe biorą udział delegaci wybrani bezpośrednio w zakładowych organizacji związkowych wg zasady:
  - a) zakładowa ( międzyzakładowa) licząca do 50 członków - 1 delegat
  - b) zakładowa ( międzyzakładowa) licząca od 51 do ] 00 - 2 delegatówzakładowa ( międzyzakładowa ) na każde rozpoczynające się 100 członków dodatkowo ] delegat.

4. Przewodniczący organizacji zakładowych ( międzyzakładowych ) są delegatami na Zjazd z uwagi na sprawowaną funkcję.

5. Ogólnopolski Zjazd Delegatów Związku uchwała ordynacje wyborczą obowiązującą przy wyborach wszystkich władz i organów Związku.

Do uprawnień Ogólnopolskiego Zjazdu Delegatów Związku należy:

#### **§ 41**

1. Uchwalanie Statutu Związku i wprowadzanie do niego zmian.
2. Uchwalanie programu działania Związku.
3. Przyjmowanie i rozpatrywanie uchwał w sprawach wnoszonych przez Zarząd Główny i Główną Komisję Rewizyjną.
4. Udzielanie na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej absolutorium dla Zarządu Głównego.
5. Ustalanie składu liczbowego i wybór Zarządu Głównego, Głównej Komisji Rewizyjnej oraz wybór i odwołanie Przewodniczącego Zarządu Głównego Związku i Przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej.
6. Podejmowanie uchwał, zajmowanie stanowisk i uchwalanie rezolucji we wszystkich sprawach istotnych dla Związku.
7. Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i określenie zasad podziału majątku związkowego.

#### **§ 42**

Ogólnopolski Zjazd Delegatów Związku jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa delegatów w pierwszym terminie lub co najmniej 1/3 delegatów w drugim terminie.

#### **§ 43**

1. Uchwały Ogólnopolskiego Zjazdu Delegatów Związku zapadają zwykłą większością głosów i są wiążące dla władz niższego szczebla.
2. W sprawach dotyczących Statutu i jego zmian wymagana jest większość 2/3 głosów uczestniczących w Zeździe delegatów.

#### **§ 44**

Ogólnopolski Zjazd Delegatów Związku zwoływany jest przez Zarząd Główny Związku, który zawiadamia delegatów o jego miejscu, czasie i porządku obrad nie później niż na 30 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia Zjazdu.

## **§ 45**

1. Nadzwyczajny Ogólnopolski Zjazd Delegatów Związku zwoływany jest:

- 1) na podstawie uchwały Zarządu Głównego,
- 2) na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej podjętej większością 2/3 głosów przy obecności, co najmniej 2/3 członków,
- 3) na wniosek, co najmniej 1/3 delegatów.

2. Nadzwyczajny Ogólnopolski Zjazd Delegatów Związku zwoływany jest przez Zarząd Główny w terminie ] miesiąca od dnia otrzymania wniosku lub podjęcia uchwały.

3. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego zjazdu powinno zawierać porządek obrad Zjazdu, miejsce Zjazdu i obydwa terminy Zjazdu.

4. Nadzwyczajny Zjazd może obradować tylko w sprawach objętych porządkiem obrad i tylko w tych sprawach podejmować uchwały.

5. Nadzwyczajny Ogólnopolski Zjazd Delegatów Związku jest prawomocny przy udziale, co najmniej połowy delegatów w pierwszym terminie natomiast w drugim terminie jest prawomocny przy udziale nie mniej niż 1/3 delegatów.

## **R o z d z i a ł 9**

### **ZARZĄD GŁÓWNY ZWIĄZKU**

## **§ 46**

Zarząd Główny Związku kieruje pracami Związku w okresie między Ogólnopolskimi Zjazdami Delegatów Związku.

## **§ 47**

1. Do zakresu zadań Zarządu Głównego należy w szczególności:

- 1) zwoływanie Ogólnopolskiego Zjazdu Delegatów Związku,
- 2) uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności,
- 3) czuwanie nad realizacją uchwał Ogólnopolskiego Zjazdu Delegatów Związku,
- 4) uchwalanie budżetu Związku, zatwierdzanie bilansu i podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych,
- 5) powoływanie i kierowanie pracą komisji problemowych
- 6) podejmowanie uchwał o przystąpieniu bądź wystąpieniu Związku z krajowych lub międzynarodowych zrzeszeń,
- 7) wypracowywanie i prezentowanie stanowiska w sprawach ekonomicznych gospodarczych ważnych dla Związku,

- 8) nadzorowanie i koordynowanie działalności Zarządów Regionalnych,
- 9) uchylanie uchwał Zakładowych (Międzyzakładowych) i Regionalnych Organizacji Związkowych w razie ich sprzeczności z obowiązującym prawem bądź Statutem Związku,
- 10) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące,
- 11) interpretacja postanowień Statutu i poddanie ich na najbliższym Zjeździe do akceptacji.

#### **§ 48**

1. W sprawach wymienionych w § 45 Statutu rozstrzygnięcia Zarządu Głównego zapadają w formie uchwał.
2. Uchwały Zarządu Głównego zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków.

#### **§ 49**

1. Zarząd Główny może wyłaniać ze swojego grona Prezydium do kierowania pracą Związku między posiedzeniami Zarządu Głównego.
2. Zasady i tryb wyłaniania Prezydium oraz szczegółowe zadania określa Zarząd Główny.

#### **§ 50**

Zarząd Główny ponosi odpowiedzialność przed Ogólnopolskim Zjazdem Delegatów Związku za:

- 1) składanie bieżących informacji,
- 2) stanu realizacji uchwał i wniosków Ogólnopolskiego Zjazdu Delegatów Związku,
- 3) prowadzonej działalności szkoleniowej, wychowawczej i wydawniczej,
- 4) działalności finansowej i gospodarczej.

#### **§ 51**

Zarząd Główny Związku jest stroną wobec centralnych i terenowych organów władzy i administracji państwowej i samorządowej, centralnych i terenowych organizacji politycznych, społecznych i zawodowych oraz kierownictw zakładów pracy objętych działalnością Związku w sprawach należących z mocy ustaw, konwencji międzynarodowych i dyrektyw unijnych do kompetencji związków zawodowych.

### **R o z d z i a ł 10**

#### **FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKOWY**

## **§ 52**

1. Majątek Związku jest jednolity i stanowią go nieruchomości, udziały, prawa i środki finansowe oraz papiery wartościowe bez względu na podmiot, który nimi zarządza.
2. Fundusze i majątek Związku tworzy się: ze składek członkowskich, z darowizn, zapisów, dotacji osób prawnych i fizycznych, z działalności gospodarczej Związku, z działalności statutowej Związku, z organizowania imprez, z obiektów i przedmiotów materialnych wniesionych do Związku.

## **§ 53**

1. Celem Funduszy Celowych jest pomoc Zakładowym ( Międzyzakładowym ) Organizacjom Związkowym, Kołom Związkowym jak i zwykłym członkom Związku w trudnych sytuacjach materialnych i życiowych oraz tworzenie funduszy na konkretny cel związkowy.
2. Fundusze Celowe powstają z dobrowolnych wpłat wnoszonych przez członków i niezrzeszonych pracowników zakładów, w których działa Związek oraz inne osoby fizyczne i prawne.
3. Fundusze Celowe działają w oparciu o zatwierdzone regulaminy, które określają kompetencje Zarządów tych Funduszy.
4. Regulaminy zatwierdzają, w zależności od szczebla, na którym działa Fundusz, właściwe dla danego szczebla zarządy.
5. Zarządy Funduszy Celowych wybierane są przez władze związkowe poszczególnych szczebli, które ustalają skład tych Zarządów.
6. Decyzje Zarządów Funduszy Celowych podlegają akceptacji przez właściwe dla nich zarządy związkowe.

## **§ 54**

Zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa zachowuje prawo do swojego majątku określonego w § 52 ust. 2 Statutu.

## **§ 55**

1. Zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe same określają wysokość składki.
2. Podział składki określa Zarząd Główny.
3. Składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.

## **§ 56**

Przyjęcie dotacji, darowizn i zapisów nie może być uzależnione od przyjęcia warunków sprzecznych interesami Związku,

## **§ 57**

1. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są; przewodniczący Związku lub łącznie dwaj członkowie zarządu właściwej organizacji związkowej.

2. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku w sprawach majątkowych upoważnieni są: przewodniczący właściwej organizacji związkowej łącznie z członkiem Zarządu lub dwaj członkowie Zarządu łącznie.

## **§ 58**

Decyzje o przekazywaniu, zbywaniu i nabywaniu majątku trwałego Związku poszczególnych struktur należą do kompetencji zarządu Związku właściwego dla tej struktury szczebla.

## **R o z d z i a ł 11**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

## **§ 59**

1. Wszystkie sprawy nie objęte postanowieniami Statutu rozstrzyga Zarząd Główny, a jego rozstrzygnięcia podlegają zatwierdzeniu przez Ogólnopolski Zjazd Delegatów Związku.

2. Zarząd Główny Związku posługuje się pieczęcią z napisem; "Ogólnopolski Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych - Zarząd Główny"

3. Wzór pieczętek dla Regionalnych, Zakładowych (Międzyzakładowych) Organizacji Związkowych oraz Kół Związkowych ustala Zarząd Główny.

## **§ 60**

1. Likwidacja Związku oraz podział majątku związkowego wymaga uchwały Zebrania Delegatów podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 delegatów.

2. Czynności związane z likwidacją Związku, bądź poszczególnych jego struktur dokonuje właściwa Komisja Likwidacyjna wybrana przez strukturę, której likwidacja dotyczy. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się protokół, który składa się w sądzie,

## **§ 61**

W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy dotyczące działalności związkowej, prawa pracy oraz inne, właściwe przepisy.

## **§ 62**

Statut Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Kierowców i Motorniczych wchodzi w życie z dniem rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym.